

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 «Алые паруса» г. Феодосии Республики Крым»

От работодателя:

Заведующий
Муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 9 «Алые паруса»
г. Феодосии Республики Крым»



Червошченко О.Н.

«29» сентября 2022 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 9 «Алые паруса»
г. Феодосии Республики Крым»



Машурова Л.В.

«29» сентября 2022 г.

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 9 «Алые паруса» г. Феодосии Республики Крым»
на 2021-2024 годы

Вступает в силу с «01» октября 2022 года

Срок действия:
с 01.10.2022 г.
до 29.12.2024 г.

ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Алые паруса» г. Феодосии Республики Крым»
на 2021-2024 годы

г. Феодосия

29.09.2022.

В соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации стороны: от работодателя – заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Алые паруса» г. Феодосии Республики Крым» Червонищенко Оксана Николаевна, от работников – председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Алые паруса» г. Феодосии Республики Крым» Машурова Людмила Викторовна, договорились внести в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Алые паруса» г. Феодосии Республики Крым» на 2021-2024 годы, зареестрированный в «Департаменте труда социальной защиты населения Администрации города Феодосии Республики Крым 30.12.2021 года под регистрационным № 1306, следующие изменения:

1. Пункт 3.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.2. Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю, для женщин 36 часов в неделю».

2. Пункт 3.27. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.27. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации Дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей в школу (в первый класс) – один календарный день;
- для отпуска работника – один календарный день;
- для бракосочетания работника – один календарный день;
- для похорон близких родственников – три календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – один календарный день;
- для имеющих ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет – десять дней;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – три календарных дня (статья 116 ТК РФ)
- для прохождения работников вакцинации от новой коронавирусной инфекции (во исполнение подпункта «в» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации Путина В.В.) - два календарных дня. Дополнительные оплачиваемые дни по письменному заявлению предоставляются работнику после приема вакцинации либо суммируются к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- для прохождения медицинского обследования (диспансеризация) – 1 календарный день (ФЗ от 03.10.2018№ 353-ФЗ).